

Ficha metadato indicadores nuevos.

Nombre del indicador	Distribución porcentual y brecha por sexo del personal investigador, según sector
<p>Forma de cálculo</p>	<p>Para el último dato disponible, se calcula para cada sector de ejecución (Estado, educación superior, instituciones privadas sin fines de lucro, y empresas) los siguientes índices anuales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Distribución de mujeres</i> = $\frac{JCE \text{ trabajadas en I+D por investigadoras mujeres}}{JCE \text{ totales trabajadas en I+D por personal investigador}} * 100$ • <i>Distribución hombres</i> = $\frac{JCE \text{ trabajadas en I+D por investigadores hombres}}{JCE \text{ totales trabajadas en I+D por personal investigador}} * 100$ $Brecha \text{ de género} = \left(\frac{JCE \text{ trabajadas en I + D por investigadoras mujeres}}{JCE \text{ totales trabajadas en I + D por personal investigador}} - \frac{JCE \text{ trabajadas en I + D por investigadores hombres}}{JCE \text{ totales trabajadas en I + D por personal investigador}} \right) * 100$ <p>para el total del personal anual declarado por unidades que ejecutan I+D en Chile.</p> <ul style="list-style-type: none"> • JCE: Jornadas Completas Equivalentes. Equivale a la dedicación de una jornada completa en trabajar, aunque no lo realice una sola persona. • Personal investigador: Los/as investigadores/as son profesionales que participan en la concepción o la creación de conocimiento nuevo. Llevan a cabo investigación y mejoran o desarrollan conceptos, teorías, modelos, técnicas, instrumentación, software o métodos operativos.
<p>Importancia del indicador para las estadísticas de género</p>	<p>Existe a nivel nacional (y global) una baja participación de las mujeres en el mundo de la ciencia, tecnología, conocimiento e innovación, que se refleja a través de distintos índices que permiten poner dicha realidad en cifras concretas y que es materia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU y la Política Nacional de Género en CTCL del Ministerio de Ciencia. Dentro de estos, su participación entre el personal que trabaja en actividades de investigación y desarrollo (I+D) abarca su presencia en la generación de conocimiento es especialmente relevante si se hace énfasis en el personal investigador, que es aquel que lidera y coordina los proyectos de I+D.</p>



Subdirección Técnica
Departamento de Estadísticas Demográficas y Sociales
Subdepartamento de Estadísticas de Género.

	De esta forma, esta brecha en cargos de mayor jerarquía en la academia, como el investigador/a, incide sobre la desigualdad en términos de ingreso y crecimiento laboral entre quienes trabajan en actividades de I+D, ante lo que pueden existir sectores que contribuyan más a estas diferencias.
Período de referencia	Indicador anual. Comienza el año 2009 y el último dato disponible es el 2019. Se actualiza todos los años.
Fuente de la que proviene el indicador	Encuesta nacional sobre gasto y personal en I+D. https://observa.minciencia.gob.cl/encuesta/encuesta-de-investigacion-y-desarrollo-id
Metodología del producto estadístico del que proviene el indicador	<ul style="list-style-type: none">• Censo a directorio de unidades con potencial de realizar actividades de investigación y desarrollo (I+D).• Informe metodológico: https://api.observa.minciencia.gob.cl/api/datosabiertos/download/?handle=123456789/268&filename=2018-I-mas-D-reporte-metodologico.pdf• El dato 2019 está corregido por no respuesta. Para mayor información consultar el siguiente documento: https://api.observa.minciencia.gob.cl/api/datosabiertos/download/?handle=123456789/191332&filename=2019-I-mas-D-minuta-resultados.pdf.
Institución que recolecta los datos	Mandante: Subsecretaría de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación. Ejecutor: Instituto Nacional de Estadísticas.
Institución que produce el indicador	Oficina de Estudios y Estadísticas, Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación.